



ศูนย์เรียนรู้การฝึกอาชีพเสริม
“หลักสูตรช่างไฟฟ้าภายในอาคาร”
ตามโครงการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าชุมชน
(ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด)
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลชะอวด
อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

โครงการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าชุมชน (ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลชะอวด อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าชุมชน (ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ ข้อ (๖) การส่งเสริม การฝึกอบรมและประกอบอาชีพ และพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) มาตรา ๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา ๖๗ (๖) ในการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และมาตรา ๖๘ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

ปัจจุบันพบว่าในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลชะอวด ยังขาดแคลนช่างไฟฟ้าเพื่อบริการในหมู่บ้านหรือชุมชน และต้องการยกระดับช่างไฟฟ้าชุมชนอีกทั้งประชาชนในพื้นที่ขาดความรู้ความสามารถในการแก้ไขระบบไฟฟ้าเบื้องต้นภายในครัวเรือน องค์การบริหารส่วนตำบลชะอวดเล็งเห็นปัญหาดังกล่าวจึงได้จัดโครงการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าชุมชน (ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาฝีมือและยกระดับช่างไฟฟ้าในชุมชน/หมู่บ้านให้มีความรู้ความสามารถ สามารถซ่อมแซมระบบไฟฟ้าภายในชุมชน/หมู่บ้านได้ ทั้งยังสร้างรายได้เสริมให้กับช่างไฟฟ้ารวมถึงเป็นการพัฒนาส่งเสริมอาชีพให้กับผู้มีรายได้น้อยและประชาชนทั่วไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมความรู้วิชาชีพช่างไฟฟ้าให้ประชาชน และเพื่อยกระดับฝีมือช่างไฟฟ้าชุมชน
- ๓.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค/องค์การบริหารส่วนตำบลชะอวดและชุมชน
- ๓.๓ เพื่อสร้างรายได้เสริมให้กับช่างไฟฟ้าในชุมชน/หมู่บ้าน
- ๓.๔ เพื่อลดรายจ่ายของประชาชนในการดูแลรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้า
- ๓.๕ เพื่อให้มีศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนที่เป็นช่างไฟฟ้าหรือประชาชนทั่วไป ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลชะอวด จำนวน ชุมชน/หมู่บ้านละ ๒ คน รวม ๒๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ขอความร่วมมือกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สถาบันการศึกษาเพื่อวางแผนดำเนินการ
- ๕.๒ กำหนดหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม
- ๕.๓ รับสมัคร/คัดเลือก ช่างไฟฟ้า เพื่อเข้าร่วมโครงการ
- ๕.๔ จัดทำแผนการดำเนินงานและกำหนดผู้รับผิดชอบ
 - สำนักปลัด รับผิดชอบจัดทำโครงการ/ประสานงาน/ติดต่อหน่วยงาน/จัดอบรม/ประชาสัมพันธ์
 - กองการศึกษา รับผิดชอบ กำหนดหลักสูตรการอบรม/การสร้างโมเดลเกี่ยวกับอุปกรณ์ไฟฟ้าในศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน
 - กองช่าง รับผิดชอบ การออกบริการเคลื่อนที่ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน
- ๕.๕ จัดฝึกอบรมให้ความรู้โดยวิทยากร ของกฟภ./วิทยากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/วิทยาลัยเทคนิคให้กับช่างไฟฟ้าในชุมชน/หมู่บ้าน เกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าอย่างถูกต้อง ปลอดภัย และประหยัด ความรู้ในการแก้ไขอุปกรณ์ไฟฟ้า จำนวน ๑ รุ่น ระยะเวลา ๓ วัน

๕.๖ จัดตั้งศูนย์สร้างซ่อมเพื่อชุมชนและออกบริการประชาชนในพื้นที่อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

๕.๗ สรุปรและประเมินผลโครงการ

- แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ จำนวน ๑ ชุด
- แบบสอบถามความพึงพอใจโครงการ
- สรุปรายงานผล

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗
๑.	ประชุมวางแผนการดำเนินงานโครงการ	←→											
๒.	กำหนดผู้รับผิดชอบ			←→									
๓.	การสำรวจกลุ่มเป้าหมาย				←→								
๔.	กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม							←→					
๕.	ดำเนินการฝึกอบรม								←→				
๖.	จัดตั้งศูนย์ซ่อมสร้างฯ								←→				
๗.	ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน (ออกบริการ)								←→				
๘.	สรุปรและประเมินผลโครงการ												←→

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลชะอวด อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าชุมชน ตั้งจ่ายไว้ ๑๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน) โดยแยกรายละเอียดดังนี้

- ๘.๑ ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
- ๘.๒ ค่าอาหารว่างให้แก่กลุ่มเป้าหมายและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ ราย จำนวน ๖ มื้อๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท
- ๘.๓ ค่าอาหารเที่ยงให้แก่กลุ่มเป้าหมายและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ ราย จำนวน ๓ มื้อๆละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
- ๘.๔ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวนวันละ ๖ ชั่วโมง ๖๐๐ บาท จำนวน ๓ วัน รวมเป็น ๑๘ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท

๘.๕ ค่าวัสดุประกอบการฝึกอบรม ประกอบด้วย

- วัสดุอุปกรณ์การอบรม ประกอบด้วย ๑. วัสดุอุปกรณ์การอบรม จำนวน ๒๐ ชุดๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๖๐๐ บาท

- ชุดเครื่องมือสำหรับช่างไฟฟ้า เช่น ไขควงวัดไฟ ครีมนัด ค้อน เทปพันสายไฟ เครื่องวัดกระแสไฟฟ้า ฯลฯ

เป็นเงิน ๑๓,๑๐๐ บาท

- วัสดุฝึกอบรม เช่น วัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้า / ไม้อัด

เป็นเงิน ๖๑,๐๐๐ บาท

๘.๖ ค่ายานพาหนะวิทยากร

เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

๘.๗ ค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็นตามโครงการฯ

เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชะอวด อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ยกระดับฝีมือช่างไฟฟ้าชุมชน

๑๐.๒ มีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค/องค์การบริหารส่วนตำบลชะอวดและชุมชน

๑๐.๓ สร้างรายได้เสริมให้กับช่างไฟฟ้าในชุมชน/หมู่บ้าน

๑๐.๔ ลดรายจ่ายของประชาชนในการดูแลรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้า

๑๐.๕ มีศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด

๑๑. ผู้เขียนโครงการ


(จำเอกหัตถ์คุณ ไชยสุพรรณ)
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

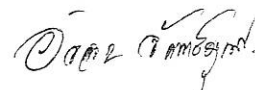
๑๒. ผู้เสนอโครงการ


(นายจรัส นิลทะรัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้รับรองโครงการ


(นายวิสุทธิ เกื้อสังข์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะอวด

๑๔. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ


(นางอัจฉรา จันทร์ภูมิ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะอวด

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ


(นายบุญฤทธิ์ แคล้วแก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชะอวด

ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมฝึกอบรมช่างไฟฟ้าชุมชน
(ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด)

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๑ : สำรวจชุมชนเพื่อรวบรวมข้อมูลเสนอโครงการบรรจุใน
แผนพัฒนาท้องถิ่น



ภาพที่ ๑ ประชุมสำรวจข้อมูลความต้องการของชุมชน หมู่ที่ ๑ - ๑๐ ตำบลชะอวด เพื่อเสนอโครงการบรรจุใน
แผนพัฒนาท้องถิ่น

กิจกรรมที่ ๒ : ประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาแผนฯ



ภาพที่ ๒ การประชุมระดมความคิดเห็นจากคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและฝ่ายเกี่ยวข้อง ในการดำเนินการของโครงการฝึกอบรมฝึกอบรมช่างไฟฟ้าชุมชน (ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๓ : ประชุมวางแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าชุมชน (ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการ ตามแนวทางของคณะกรรมการศึกษาโครงการ

(๒) ประสานกลุ่มเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๓) เสนอแนะ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่กลุ่มเป้าหมายและพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินงาน

(๔) ติดตามผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าชุมชน (ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

(๕) รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

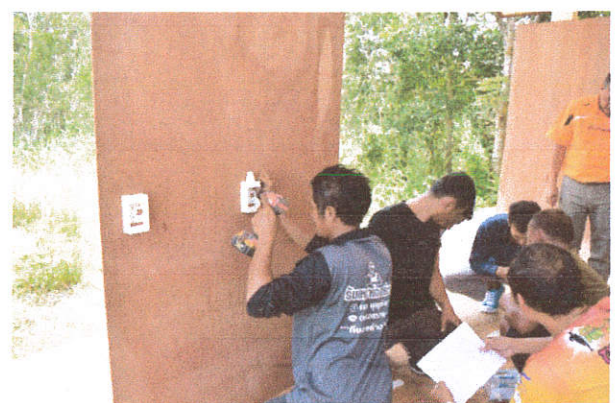


กิจกรรมที่ ๕ : ดำเนินการโครงการ

๕.๑ การสำรวจประชาชนที่มีความต้องการเข้าร่วมโครงการ เพื่อกำหนดแผน/รายละเอียดการ/การติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมที่ ๕ : ส่งเสริมและพัฒนาให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าชุมชน (ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชะอวด

หน่วยงาน สำนักปลัด

ที่ นศ ๗๕๕๐๑/

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการศึกษาโครงการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าชุมชน (ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชะอวด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชะอวด ได้กำหนดการจัดทำโครงการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าชุมชน (ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมความรู้วิชาชีพช่างไฟฟ้าให้ประชาชน ยกระดับฝีมือช่างไฟฟ้าชุมชน สร้างรายได้เสริมให้กับช่างไฟฟ้าในชุมชน/หมู่บ้าน

ในการนี้ คณะทำงานศึกษาโครงการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าชุมชน (ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้ทำการศึกษาเพื่อกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินการ พร้อมกำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการฯ เพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมายดำเนินการ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายวิสุทธิ เกื้อสังข์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

หัวหน้าคณะทำงาน

- ทราบดำเนินการ

(นายบุญฤทธิ์ แคล้วแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชะอวด

รายงานการศึกษากลุ่มเป้าหมายเพื่อจัดทำโครงการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าชุมชน
(ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลชะอวด อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ความเป็นมาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ ข้อ (๖) การส่งเสริม การฝึกอบรมและประกอบอาชีพ และพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) มาตรา ๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา ๖๗ (๖) ในการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และมาตรา ๖๘ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

ปัจจุบันพบว่าในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลชะอวด ยังขาดแคลนช่างไฟฟ้าเพื่อบริการในหมู่บ้านหรือชุมชน และต้องการยกระดับช่างไฟฟ้าชุมชนอีกทั้งประชาชนในพื้นที่ขาดความรู้ความสามารถในการแก้ไขระบบไฟฟ้าเบื้องต้นภายในครัวเรือน

องค์การบริหารส่วนตำบลชะอวดเล็งเห็นปัญหาดังกล่าวจึงได้จัดโครงการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าชุมชน (ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาฝีมือและยกระดับช่างไฟฟ้าในชุมชน/หมู่บ้านให้มีความรู้ความสามารถ สามารถซ่อมแซมระบบไฟฟ้าภายในชุมชน/หมู่บ้านได้ ทั้งยังสร้างรายได้เสริมให้กับช่างไฟฟ้ารวมถึงเป็นการพัฒนาส่งเสริมอาชีพให้กับผู้มีรายได้น้อยและประชาชนทั่วไป ขึ้น

โดยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะอวด เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการจึงกำหนดเป้าหมายการดำเนินงาน และกลุ่มผู้เข้าร่วมการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ และเป้าหมายกิจกรรม คือ

- ฝึกอบรมช่างไฟฟ้าชุมชน (ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด)

ข้อมูลช่างไฟฟ้า

อาชีพช่างไฟฟ้า เป็นอาชีพที่ขยายตนเองได้อย่างรวดเร็ว คนที่เป็นช่างไฟฟ้าจะต้องผ่านการเรียน การอบรมแบบเฉพาะทางเพื่อการปฏิบัติงานถูกต้อง ในปัจจุบันช่างไฟถูกแบ่งเป็นหลายประเภทตามงานที่ทำ แน่นนอนว่าอาชีพช่างไฟฟ้าเริ่มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ หากยังเป็นช่างไฟฟ้าแบบเดิม ๆ ทำงานแบบเดิม ๆ ไม่พัฒนาตนเองก็จะทำให้ผู้ว่าจ้างเราน้อยลง ซึ่งตามการคาดการณ์ว่าสาขาช่างเทคนิคไฟฟ้าจะเติบโตขึ้นสูงถึง ๙ % ระหว่างนี้ไปจนถึงปี ๒๕๖๙ ถึงแม้ว่าตลาดงานสำหรับช่างไฟฟ้าจะมีความผันผวนตามเศรษฐกิจ แต่ก็ไม่มีเหตุผลที่ความต้องการช่างไฟฟ้าจะลดลง หน้าที่หลัก ๆ ของช่างไฟก็คือการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ทดสอบเทียบ และต่อสายไฟเพื่อสร้างระบบไฟฟ้า สามารถการอัปเดตระบบไฟฟ้ารุ่นเก่าเพื่อให้เป็นไปตามปัจจุบันได้ และรู้กฎระเบียบด้านความปลอดภัยที่รัฐกำหนด การซ่อมแซมอุปกรณ์ที่เสีย และให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการส่งกระแสไฟฟ้าให้กับผู้ใช้งาน การประเมินและปรับปรุงระบบไฟฟ้าสำหรับความต้องการที่เพิ่มขึ้น หรือแม้แต่การปรับเปลี่ยนระบบไฟฟ้าที่มีอยู่ให้เป็นไปตามมาตรฐานสำหรับเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

ช่างไฟฟ้าในพื้นที่ตำบลชะอวดส่วนใหญ่ทำงานให้กับผู้รับเหมางานด้านไฟฟ้า หรือไม่ก็ทำงานอย่างอิสระเป็นผู้รับเหมาเอง แต่ส่วนใหญ่ไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สรุปสาระสำคัญ

การดำเนินการโครงการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าชุมชน (ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แบ่งออกเป็น ๒ ลักษณะ คือ

๑. การฝึกอบรมให้ความรู้แก่ประชาชน
๒. การจัดตั้งศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด

ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๒.๑ ทำความร่วมมือกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช เพื่อกำหนดหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม

๕.๒.๒ รับสมัคร/คัดเลือก ช่างไฟฟ้า เพื่อเข้าร่วมโครงการ

๕.๒.๓ จัดทำแผนการดำเนินงานและกำหนดผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัด รับผิดชอบจัดทำโครงการ/ประสานงาน/ติดต่อหน่วยงาน/จัดอบรม/ประชาสัมพันธ์

- กองการศึกษา รับผิดชอบ กำหนดหลักสูตรการอบรม/การสร้างโมเดลเกี่ยวกับอุปกรณ์ไฟฟ้าในศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน

- กองช่าง รับผิดชอบ การออกบริการเคลื่อนที่ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน

๕.๒.๔ จัดฝึกอบรมให้ความรู้วิทยากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้กับช่างไฟฟ้าในชุมชน/หมู่บ้าน เกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าอย่างถูกต้อง ปลอดภัย และประหยัด ความรู้ในการแก้ไขอุปกรณ์ไฟฟ้า จำนวน ๑ รุ่น ๆ ละ ๓ วัน

๕.๒.๕ การออกบริการเคลื่อนที่ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด

๕.๒.๖ ติดตามและสรุปผลโครงการฯ พร้อมทั้งรับข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินโครงการฯ ในปีงบประมาณถัดไป

๕.๓ ความยั่งยืนในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

๕.๓.๑ การประสานงานด้านนโยบายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕.๓.๒ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีน้อย

๕.๓.๓ กลุ่มเป้าหมายต้องการให้มีการอบรมหลักสูตรที่สามารถนำไปรับรองไปทดสอบมาตรฐานใบรับรองความรู้ ความสามารถ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๕.๓.๔ งบประมาณมีจำนวนจำกัด

๕.๓.๖ การจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่เพื่อบริการประชาชน

๕.๔ แนวทางการแก้ไข

๕.๔.๑ มีการวางแผนการดำเนินโครงการอย่างเป็นระบบ เช่น การบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น และการจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ

๕.๔.๒ มีการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินโครงการ เช่น การจัดทำหลักสูตรการอบรมวิทยากรฝึกอบรม

๕.๔.๓ มีสำรวจกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการที่ชัดเจน

๕.๔.๔ มีการรายงานผลโครงการ ปัญหา/ข้อเสนอแนะให้ผู้บริหารทราบ เพื่อดำเนินการต่อไป

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค (SWOT) ดังนี้

จุดแข็ง (Strength : S)

- องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการบำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน

จุดอ่อน (Weakness : W)

- ช่างไฟฟ้าส่วนใหญ่ไม่มีใบรับรองมาตรฐานจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับไฟฟ้า

โอกาส (Opportunity : O)

- สภาพความพร้อมด้านนโยบาย ที่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินกิจกรรม
- ระเบียบ/ข้อกฎหมายที่ปฏิบัติกำหนดเป็นแนวทางที่ปฏิบัติได้
- มีหน่วยงานด้านการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับช่างไฟฟ้าพร้อมให้คำปรึกษา

อุปสรรค (Threat : T)

- ประชาชนที่เป็นช่างไฟฟ้าไม่ให้ความสำคัญกับการมีใบรับรองความรู้ความสามารถ

การดำเนินงาน

แผนการดำเนินงาน มีดังนี้

๑. ประสานงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๒๒ จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม
๒. การรับสมัครประชาชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการฯ หมู่บ้านละ ๒ คน รวมทั้งสิ้น ๒๐ คน
๓. ดำเนินการฝึกอบรม ดังนี้

๓.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้โดยวิทยากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้กับช่างไฟฟ้าในชุมชน/หมู่บ้าน เกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าอย่างถูกต้อง ปลอดภัย และประหยัด ความรู้ในการแก้ไขอุปกรณ์ไฟฟ้า จำนวน ๑ รุ่น ๆ ละ ๓ วัน

๓.๒ การออกบริการเคลื่อนที่ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด

๓.๓ ติดตามและสรุปผลโครงการฯ พร้อมทั้งรับข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินโครงการฯ ในปีงบประมาณถัดไป

เป้าหมาย

๑. ประชาชนเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน ๆ ละ ๒ คน รวมทั้งสิ้น ๒๐ คน
๒. การฝึกอบรมฝึกอบรมช่างไฟฟ้าชุมชน จำนวน ๑ รุ่น ระยะเวลาการฝึกอบรม ๑๘ ชั่วโมง
๓. การจัดตั้งศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด

(ลงชื่อ).....

(นายวิสุทธิ์ เกื้อสังข์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

หัวหน้าคณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(นายสุพจน์ สายฟอง)

ผู้อำนวยการกองช่าง

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(นายวีรวัฒน์ เล็กสมสันต์)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(นายจรัส นิลทะรัตน)

หัวหน้าสำนักปลัด

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(นางนงรัตน์ ชุมทอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

คณะทำงาน

(ลงชื่อ) จำเอก.....

(หทัยรัตน์ ไชยสุวรรณ)

เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

คณะทำงาน

ตารางการฝึกประจำวัน

โครงการ.....การบูรณาการภาครัฐและเอกชน.....กิจกรรม.....การบูรณาการภาครัฐและเอกชน.....
 ประเภทการฝึก.....การฝึกอาชีพเสริม.....หลักสูตร.....ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร.....ระยะเวลาฝึก.....๑๘ ชั่วโมง.....
 เริ่มฝึกวันที่.....๓๑.กรกฎาคม.๒๕๖๗.....จบฝึกวันที่.....๒ สิงหาคม.๒๕๖๗.....
 ครูฝึก/วิทยากร.....นายโกสีย์ ดำเนินผล.....สถานที่ฝึก.....องค์การบริหารส่วนตำบลชะอวด.....ตำบลชะอวด.....จังหวัดนครศรีธรรมราช.....

วันที่	เวลา	หัวข้อวิชา/วัตถุประสงค์รายวิชา	ชั่วโมงฝึก		วิธีประเมิน	ชื่อผู้สอน
			ทฤษฎี	ปฏิบัติ		
๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๐๙.๐๐-๐๙.๓๐ น.	๑. ความปลอดภัยในงานไฟฟ้า/เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้ เกี่ยวกับสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุและการป้องกัน ตลอดจนการตระหนักรู้ถึงความปลอดภัยในการทำงานของตนเอง ผู้อื่น และทรัพย์สิน	๐.๕	-	- ใช้แบบทดสอบ	นายโกสีย์ ดำเนินผล
	๐๙.๓๐-๑๑.๐๐ น.	๒. เครื่องมือวัดและทดสอบงานไฟฟ้า/เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้ เกี่ยวกับการหลักการทำงาน วิธีการใช้งาน การอ่านค่ามัลติมิเตอร์ได้อย่างถูกต้อง	๐.๕	-	- ใช้แบบทดสอบ	นายโกสีย์ ดำเนินผล
	๑๑.๐๐-๑๑.๓๐ น.	๓. มาตรฐานสายไฟฟ้าและบริเวณที่ไฟฟ้า/เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับชนิดและคุณสมบัติ ข้อกำหนดมาตรฐานของบริการติดตั้ง สายไฟฟ้าได้อย่างถูกต้อง	๐.๕	-	- ใช้แบบทดสอบ	นายโกสีย์ ดำเนินผล
	๑๑.๓๐-๑๔.๐๐ น.	๔. การต่อสายไฟฟ้า/เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความสามารถในการต่อ สายไฟฟ้าแบบต่างๆ การบัดกรี และการพันฉนวน	๐.๕	๒	- ใช้แบบทดสอบ - สังเกตพฤติกรรม	นายโกสีย์ ดำเนินผล
	๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น.	๕. การเดินสายไฟฟ้าในอาคาร/เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้และ ทักษะในการเดินสายด้วยเข็มขัดรัดสายบนผนังปูนและผนังไม้	๑	๑	- ใช้แบบทดสอบ - สังเกตพฤติกรรม	นายโกสีย์ ดำเนินผล

วันที่	เวลา	หัวข้อวิชา/วัตถุประสงค์รายวิชา	ชั่วโมงฝึก		วิธีประเมิน	ชื่อผู้สอน
			ทฤษฎี	ปฏิบัติ		
๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.	การเดินสายไฟฟ้าในอาคาร/เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้และทักษะในการเดินสายด้วยเครื่องมือช่างติดตั้งสายบ่งปูนและผนังไม้	-	๖	- สังเกตพฤติกรรม	นายโกสีย์ ดำเนินผล
๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.	การเดินสายไฟฟ้าในอาคารด้วยท่อ/เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้และทักษะในการเลือกท่อ พีวีซี การตัดท่อ การตัดท่อในลักษณะมุมต่างๆ และการเดินสายด้วยท่อ	๑	๕	- ใช้แบบทดสอบ - สังเกตพฤติกรรม	นายโกสีย์ ดำเนินผล
			๔	๑๔		
					๑๘	

ทะเบียนรายชื่อประชาชนเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าชุมชน (ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด)
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ที่อยู่	หมายเหตุ
๑.	นายพัฒน์ธัญ คงทอง	๙/๓ ม.๒ ต.ชะอวด อ.ชะอวด	
๒.	นายสุวรรณาติ หน่วยแก้ว	๕๓ ม.๒ ต.ชะอวดอ.ชะอวด	
๓.	นายสมบุรณ์ สังข์ทอง	๓๗/๓ ม.๓ ต.ชะอวด อ.ชะอวด	
๔.	นายศักรินทร์ มากนุ่น	๑๔ ม.๒ ต.ชะอวด อ.ชะอวด	
๕.	นายทงศ์ศักดิ์ สุขวัน	๑๖ ม.๕ ต.ชะอวด อ.ชะอวด	
๖.	นายคเชนทร์ ช่วยสกุล	๒๐ ม.๕ ต.ชะอวด อ.ชะอวด	
๗.	นายทินศักดิ์ ชูชื่น	๑๔/๒ ม.๕ ต.ชะอวด อ.ชะอวด	
๘.	นายอนันต์ หลาเตะ	๘๒ ม.๔ ต.ชะอวด อ.ชะอวด	
๙.	นายเอกประชา สังข์โชติ	๖๗/๓ ม.๓ ต.ชะอวด อ.ชะอวด	
๑๐.	นายฉัตรชัย สังข์ทอง	๑๓๔/๒ ม.๓ ต.ชะอวด อ.ชะอวด	
๑๑.	นายทวิช ช้องจิตร	๖๒/๖ ม.๕ ต.ชะอวด อ.ชะอวด	
๑๒.	นายวสันต์ จันทรอินทร์	๓/๑ ม.๔ ต.ชะอวด อ.ชะอวด	
๑๓.	นายจักรพงษ์ บุญอ่อน	๙/๑ ม.๗ ต.ชะอวด อ.ชะอวด	
๑๔.	นายณัฐวุฒิ กลิ่นนุ่น	๘๗/๑ ม.๔ ต.ชะอวด อ.ชะอวด	
๑๕.	นายกำธร กลิ่นนุ่น	๘๗/๑ ม.๘ ต.ชะอวด อ.ชะอวด	
๑๖.	นายยุทธนา แก้วสุวรรณ	๘๒ ม.๕ ต.ชะอวด อ.ชะอวด	
๑๗.	นายอภิเดช ชุมแก้ว	๒๔/๒ ม.๕ ต.ชะอวด อ.ชะอวด	
๑๘.	นายกษิต์เดช สุขศรีเมือง	๘๑ ม.๕ ต.ชะอวด อ.ชะอวด	
๑๙.	นายชัยยศ ทองคำ	ม.๒ ต.ชะอวด อ.ชะอวด	
๒๐.	นายจิรพงศ์ พุทธศรี	๑๔๘/๒ ม.๓ ต.ชะอวด อ.ชะอวด	

สรุปผลการประเมิน
โครงการฝึกอบรมฝึกอบรมช่างไฟฟ้าชุมชน (ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด)
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จากการรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจการฝึกอบรม โดยแจกแบบสอบถามหลังเสร็จโครงการ โดยเก็บข้อมูลจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐ คน ดังนี้

เพศ

ข้อมูล	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ชาย	๒๐	๑๐๐.๐๐
หญิง	๐	๐.๐๐
รวม	๒๐	๑๐๐.๐๐

อายุ

ข้อมูล	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๑๘-๓๐ ปี	๐	๐.๐๐
๓๑-๔๓ ปี	๑๒	๖๐.๐๐
๔๔-๕๖ ปี	๗	๓๕.๐๐
๕๗ ปีขึ้นไป	๑	๕.๐๐
รวม	๒๐	๑๐๐.๐๐

อาชีพ

ข้อมูล	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ	๐	๐.๐๐
พนักงานเอกชน	๐	๐.๐๐
รับจ้าง	๒๐	๑๐๐.๐๐
นักเรียน/นักศึกษา	๐	๐.๐๐
เกษตรกร	๐	๐.๐๐
ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว	๐	๐.๐๐
อื่นๆ	๐	๐.๐๐
รวม	๒๐	๑๐๐.๐๐

ความพึงพอใจในการการจัดโครงการฯ ครั้งนี้ โดยแบ่งระดับความคิดเห็นออกเป็น ๕ ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับน้อยที่สุด ให้คะแนน ๑ คะแนน

ระดับน้อย ให้คะแนน ๒ คะแนน

ระดับปานกลาง ให้คะแนน ๓ คะแนน

ระดับมาก ให้คะแนน ๔ คะแนน

ระดับมากที่สุด ให้คะแนน ๕ คะแนน

ฉะนั้นจะได้ช่วงคะแนนเฉลี่ยสำหรับพิจารณาระดับความพึงพอใจ ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๐-๕.๐๐ หมายถึง ระดับมากที่สุด

คะแนนเฉลี่ย ๓.๔๐-๔.๑๙ หมายถึง ระดับมาก

คะแนนเฉลี่ย ๒.๖๐-๓.๓๙ หมายถึง ระดับปานกลาง

คะแนนเฉลี่ย ๑.๘๐-๒.๕๙ หมายถึง ระดับน้อย

คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐-๑.๗๙ หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

ข้อที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อย ที่สุด ๑		
๑.	ด้านเนื้อหาการฝึกอบรม							
	๑.๑ เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับความต้องการของท่าน	๕ ๑.๒๕	๑๓ ๒.๖๐	๒ ๐.๓๐	๐	๐	๔.๑๕	มาก
	๑.๒ ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๗ ๑.๗๕	๑๐ ๒.๐๐	๓ ๐.๔๕	๐	๐	๔.๒๐	มากที่สุด
	๑.๓ วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรมมีความเหมาะสมทำให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถ	๑๒ ๓.๐๐	๕ ๑.๐๐	๓ ๐.๔๕	๐	๐	๔.๔๕	มากที่สุด
	๑.๔ ท่านได้ลงมือปฏิบัติจริงและเรียนรู้เกิดองค์ความรู้ได้จริง	๑๑ ๒.๗๕	๖ ๑.๒๐	๓ ๐.๔๕	๐	๐	๔.๔๐	มากที่สุด
	๑.๕ ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้จากโครงการนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	๑๑ ๒.๗๕	๕ ๑.๐๐	๔ ๐.๖๐	๐	๐	๔.๓๕	มากที่สุด
๒.	ด้านวิทยากร							
	๒.๑ ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจ	๖ ๑.๕๐	๑๒ ๒.๔๐	๒ ๐.๓๐	๐	๐	๔.๒๐	มากที่สุด
	๒.๒ การเรียงลำดับเนื้อหาได้ครบถ้วน	๖ ๑.๕๐	๑๐ ๒.๐๐	๔ ๐.๖๐	๐	๐	๔.๑๐	มาก
	๒.๓ การเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น	๖ ๑.๕๐	๑๓ ๒.๖๐	๑ ๐.๑๕	๐	๐	๔.๒๕	มากที่สุด
	๒.๔ การตอบคำถามได้ตรงประเด็นและชัดเจน	๑๒ ๓.๐๐	๗ ๑.๔๐	๑ ๐.๑๕	๐	๐	๔.๕๕	มากที่สุด
	๒.๕ ใช้เวลาเหมาะสมมาก/น้อย เพียงใด	๙ ๒.๒๕	๗ ๑.๔	๔ ๐.๖๐	๐	๐	๔.๒๕	มากที่สุด
๓.	ด้านความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรม							
	๓.๑ ความรู้ก่อนฝึกอบรม	๒ ๐.๕๐	๗ ๑.๔๐	๗ ๑.๐๕	๖ ๐.๖๐	๑ ๐.๐๕	๓.๖๐	ปานกลาง
	๓.๒ ความรู้หลังการฝึกอบรม	๑๕ ๓.๗๕	๓ ๐.๖	๒ ๐.๓๐	๐	๐	๔.๖๕	มากที่สุด
รวม							๔.๒๖	มากที่สุด

สรุปผลจากแบบสอบถาม

ผลการศึกษาด้านคุณสมบัติของผู้ตอบแบบสอบถาม มีดังนี้

สรุปข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑.เพศ จะเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๒.อายุ มีอายุ ๓๑ - ๔๓ ปีขึ้นไป มากที่สุด ซึ่งมีจำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐

๓.อาชีพ รับจ้างมากที่สุด ซึ่งมีจำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

สรุปข้อมูลตามวัตถุประสงค์

จากการศึกษาความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าชุมชน (ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต. ชะอวด) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจต่อโครงการฯ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย ๔.๒๖

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรเพิ่มวันชั่วโมงการฝึกอบรม เพื่อนำไปต่อยอดการขอใบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ด้านช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. ต้องการให้องค์การบริหารส่วนตำบลชะอวดจัดฝึกอบรมช่างซ่อมแซมอุปกรณ์ไฟฟ้า
๓. ให้อบต.จัดฝึกอบรมในลักษณะดังกล่าวต่อเนื่องทุกปี

แบบประเมินความพึงพอใจ
โครงการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าชุมชน (ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน อบต.ชะอวด)
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลชะอวด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

โปรดกรอกข้อความและใส่เครื่องหมาย / หน้าข้อที่ตรงกับสภาพของท่าน

๑. ที่อยู่ () พื้นที่ อบต.ชะอวด () พื้นที่อื่นๆ โปรดระบุ.....
๒. เพศ () ชาย () หญิง
๓. อายุ () ๑๘-๓๐ ปี () ๓๑-๔๓ ปี () ๔๔-๕๖ ปี () ๕๗ ขึ้นไป
๔. อาชีพ () รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ () พนักงานเอกชน () รับจ้าง () นักเรียน/นักศึกษา
- () เกษตรกร () ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว () อื่นๆ โปรดระบุ.....

ส่วนที่ ๒ ประเด็นความคิดเห็น

โปรดใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ข้อที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑.	ด้านเนื้อหาการฝึกอบรม					
	๑.๑ เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับความต้องการของท่าน					
	๑.๒ ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม					
	๑.๓ วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรมมีความเหมาะสมทำให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถ					
	๑.๔ ท่านได้ลงมือปฏิบัติจริงและเรียนรู้เกิดองค์ความรู้ได้จริง					
	๑.๕ ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้จากโครงการนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง					
๒.	ด้านวิทยากร					
	๒.๑ ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจ					
	๒.๒ การเรียงลำดับเนื้อหาได้ครบถ้วน					
	๒.๓ การเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น					
	๒.๔ การตอบคำถามได้ตรงประเด็นและชัดเจน					
	๒.๕ ใช้เวลาเหมาะสมมาก/น้อย เพียงใด					
๓.	ด้านความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรม					
	๓.๑ ความรู้ก่อนฝึกอบรม					
	๓.๒ ความรู้หลังการฝึกอบรม					

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลชะอวด



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

DEPARTMENT OF SKILL DEVELOPMENT, MINISTRY OF LABOUR

วุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

This is to certify that

นายคเชนทร์ ช่วยสกุล

Mr. Cachain Chauysakun

ได้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือ

has completed the upgrade-skill training course

หลักสูตร ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน ๑๘ ชั่วโมง

in Building Electrician (18 hours)

ระหว่างวันที่ ๓๑ กรกฎาคม - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

From 31 July - 2 August 2024

ให้ไว้ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

Given on 6 August 2024

(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

(Miss Buppha Reungsud)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Director-General

(นายวิระ อุ่นอก)

(Mr. Vira Aunok)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช

Director of Nakhon Si Thammarat Institute for Skill Development





กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

DEPARTMENT OF SKILL DEVELOPMENT, MINISTRY OF LABOUR

วุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

This is to certify that

นายกำธร กลิ่นนุ่น

Mr. Kamthon Klinnun

ได้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือ

has completed the upgrade-skill training course

หลักสูตร ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน ๑๘ ชั่วโมง

in Building Electrician (18 hours)

ระหว่างวันที่ ๓๑ กรกฎาคม - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

From 31 July - 2 August 2024

ให้ไว้ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

Given on 6 August 2024

(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

(Miss Buppa Reungsud)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Director-General

(นายวิระ อุ่นอก)

(Mr. Vira Aunok)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช

Director of Nakhon Si Thammarat Institute for Skill Development





กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

DEPARTMENT OF SKILL DEVELOPMENT, MINISTRY OF LABOUR

วุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

This is to certify that

นายกษิติเดช สุขศรีเมือง

Mr. Kasidet Suksrimueang

ได้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือ

has completed the upgrade-skill training course

หลักสูตร ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน ๑๘ ชั่วโมง

in Building Electrician (18 hours)

ระหว่างวันที่ ๓๑ กรกฎาคม - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๓

From 31 July - 2 August 2024

ให้ไว้ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

Given on 6 August 2024

(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

(Miss Buppa Reungsud)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Director-General

(นายวิระ อุ่นอก)

(Mr. Vira Aunok)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช

Director of Nakhon Si Thammarat Institute for Skill Development



