



ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)
ประจำปี ๒๕๖๑

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดให้จังหวัดนครศรีธรรมราชดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล โดยให้ทีมประเมินประสิทธิภาพ ทำหน้าที่ตรวจประเมินให้คะแนนและนิเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ตามแบบตรวจประเมินที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

บัดนี้ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จังหวัดนครศรีธรรมราชจึงประกาศคะแนนผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. คะแนนผลการตรวจประเมิน (รายด้าน) ตามแนบท้ายประกาศ (แบบ ๑)
๒. คะแนนผลการตรวจประเมิน (คะแนนรวม ๕ ด้าน) ตามแนบท้ายประกาศ (แบบ ๒)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายจำเริญ ทิพญพงศ์ธาดา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

จังหวัดนครราชสีมา

(คะแนนรวม 5 ด้าน)

ที่	จังหวัด	ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		ร้อยละ	รวมคะแนน 5 ด้าน		คิดเป็น ร้อยละ
					การบริหาร จัดการ	คะแนน เต็ม		บุคคลและกิจการ สภา	คะแนน เต็ม		การบริหารงาน การเงินและการคลัง	คะแนน เต็ม		การบริการ สาธารณะ	คะแนน เต็ม		ธรรมาภิบาล	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	
87	นครศรีธรรมราช	อบต.	ชะวด	ชะวด	134	140	95.71	193	215	89.77	162	215	75.35	257	310	82.9	58	65	89.23	804	945	85.08

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ

๑. การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. การจัดทำฐานข้อมูลที่สำคัญ
๓. การจัดการข้อร้องเรียน
๔. การบริการประชาชน
๕. ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๗. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน
๘. การปรับปรุงภารกิจ
๙. การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน
๔. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๖. การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง

๑. การจัดเก็บรายได้
๒. การจัดทำงบประมาณ
๓. การพัสดุ
๔. การบริหารการเงินและบัญชี
๕. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๖. ผลสัมฤทธิ์

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ

๑. โครงสร้างพื้นฐาน
๒. งานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
๔. วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญา
๕. การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย
๖. การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. การดำเนินการเกี่ยวกับภารกิจถ่ายโอน (นำร่อง)

ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล

๑. นโยบายและการจัดกิจกรรม
๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วม
๓. มาตรฐานการให้บริการ
๔. การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน
๕. การถูกชี้มูลความผิด